



TRAVAIL : TESTEZ-VOUS AVANT DE VOUS INSTALLER !



Un guide pour vous aider à réfléchir, quantifier et anticiper votre temps de travail avant de vous installer.



www.hautsdefrance-pait.fr



*S'installer et transmettre
en agriculture*



LE TEMPS DE TRAVAIL LORS DE SON INSTALLATION : UNE RÉFLEXION INCONTOURNABLE

L'objectif de ce document est de guider le porteur de projet sur son temps de travail pour mieux l'anticiper. Il permet de définir sa façon de travailler, d'estimer son volume de travail à l'année, de réfléchir à la saisonnalité de son travail et d'envisager des solutions pour réduire son temps de travail.

Pour la réussite d'une installation sur le long terme, **un projet doit être viable et vivable**. La gestion du temps de travail est un enjeu majeur pour assurer un revenu décent et une bonne qualité de vie. **Anticiper son organisation du travail et sa main d'œuvre** est indispensable pour une installation réussie.

« Tant qu'on n'est pas installé, on a du mal à se rendre compte des problèmes liés au temps de travail »

Vincent, jeune installé en grandes cultures

Le temps de travail inclut **le travail de production, de vente, de gestion de mon exploitation, d'information, de formation et administratif**. C'est pourquoi, le métier d'agriculteur va bien plus loin que de cultiver ou élever des animaux.

L'agriculteur est aussi :

- * gestionnaire de son entreprise et de son temps de travail
- * réparateur de son matériel et ses bâtiments
- * gestionnaire de sa comptabilité et de ses tâches administratives
- * manager de son personnel et de ses relations avec ses collaborateurs
- * responsable de la commercialisation de sa production

« Au départ, on pensait pouvoir se dégager plus de temps. Mais aujourd'hui ça va faire 2 ans que je suis installé, je n'ai jamais pris de vacances et je n'ai pas de week-ends. »

Pierre, jeune installé en production laitière

La saisonnalité de son travail doit aussi être prise en compte pour anticiper ses besoins en mains d'œuvre.



SOMMAIRE

- 4 Ma position face au travail
- 6 Le calibrage de mon temps de travail
- 7 Mon temps de travail : synthèse
- 9 Des points de repères
- 10 Des leviers d'actions pour réduire ma charge de travail
- 12 Mes contacts



« Il faut pousser les jeunes à plus réfléchir sur leur projet et à leur temps de travail. »

Stéphanie, jeune installée
en production laitière

« Tout est une question
d'organisation. La charge
de travail, on la crée ! »

Rémy, jeune installé en
production maraîchère

FACE AU TRAVAIL, QUELLE EST MA POSITION ?

Avant de quantifier mon temps de travail à l'installation, je définis mon approche du travail, mes objectifs de vie et mes besoins.



Qui suis-je dans mon travail ? Cochez les cases qui vous correspondent

		Oui	Plutôt oui	Plutôt non	Non
1	Dans mes pratiques et ma manière de travailler, je recherche la simplicité et la rapidité	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0
2	Je préfère quand le travail est organisé et planifié	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
3	Je souhaite avoir suffisamment d'occasions pour me couper du travail	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0
4	Je fais très attention à la qualité de mon travail	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
5	Je souhaiterais d'abord privilégier ma vie familiale	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0
6	Je me considère comme pointu et appliqué dans mon travail	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
7	Je me considère comme quelqu'un de décontracté dans mon travail	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0
8	J'ai déjà planifié de prendre des vacances et des week-ends	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0
9	Je ne compte pas le temps passé au travail	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
10	J'apporte beaucoup d'application dans tout ce que je fais	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3



Nombre total de points : ____


En fonction des points que vous avez obtenus, vous pouvez consulter votre profil ci-dessous :

	0 - 10 points	11 - 19 points	20 - 30 points
Je suis plutôt	PERFECTIONNISTE	EFFICIENT	SIMPLIFICATEUR
	Je m'applique dans mes activités, qu'elles soient quotidiennes ou non. Je cherche à bien finir mon ouvrage, en lui consacrant beaucoup voire tout mon temps. Je suis fignoleur, pointu, bosseur et très appliqué...	J'ai simplifié certains travaux mais reste exigeant sur certaines tâches. Je réalise un travail de qualité sans toutefois consacrer la totalité de mon temps aux travaux de l'exploitation agricole. Je suis organisé, appliqué ...	Je m'organise pour ne pas perdre de temps, j'ai simplifié la majorité de mes travaux : alimentation des animaux, nettoyage, manipulation, implantation des cultures...

MES OBJECTIFS DE VIE ET MES BESOINS DE TEMPS DE REPOS

Il est nécessaire que j'anticipe mes objectifs de vie et mes besoins pour ne pas être dépassé par mon travail.

Dans ma journée type de travail, sur 24 heures, je souhaite consacrer :



_____ heures à dormir

_____ heures pour manger

_____ heures à travailler

_____ heures à mon temps libre pour ma famille et mes amis, mes loisirs, ...

Combien de temps libre je souhaite me dégager annuellement ?

beaucoup **un peu** **pas du tout**

Nombre de jours de repos par semaine ? _____ j/semaine

Nombre de jours de vacances par an ? _____ j/an

Quels sont mes objectifs de rémunération ou de prélèvement par an ? _____ €/an

COMMENT EST MON OUTIL DE TRAVAIL ?

Chaque outil de travail est différent. Une réflexion préalable sur la fonctionnalité de mon outil de production est intéressante pour éviter les mauvaises surprises.

Serai-je correctement équipé pour réaliser les travaux suivants ?

* Elevage	oui	non
* Culture	oui	non
* Entretien (matériel, bâtiments)	oui	non
* Administratif et comptabilité	oui	non

Est-ce que je maîtriserai les périodes de pics de travail ? oui non

L'environnement de mon exploitation influence aussi mon travail.

Vais-je trouver facilement de la main d'œuvre à proximité de mon exploitation (salarié, CUMA, travail en commun ...) ? oui non

Aurai-je une bonne entente avec mes voisins agriculteurs et mes riverains ? oui non

Chacun à une approche du travail différente dépendant de sa personnalité, ses valeurs, ses objectifs et ses contraintes. Mieux se connaître est donc essentiel pour mener une réflexion sur son projet et son travail.

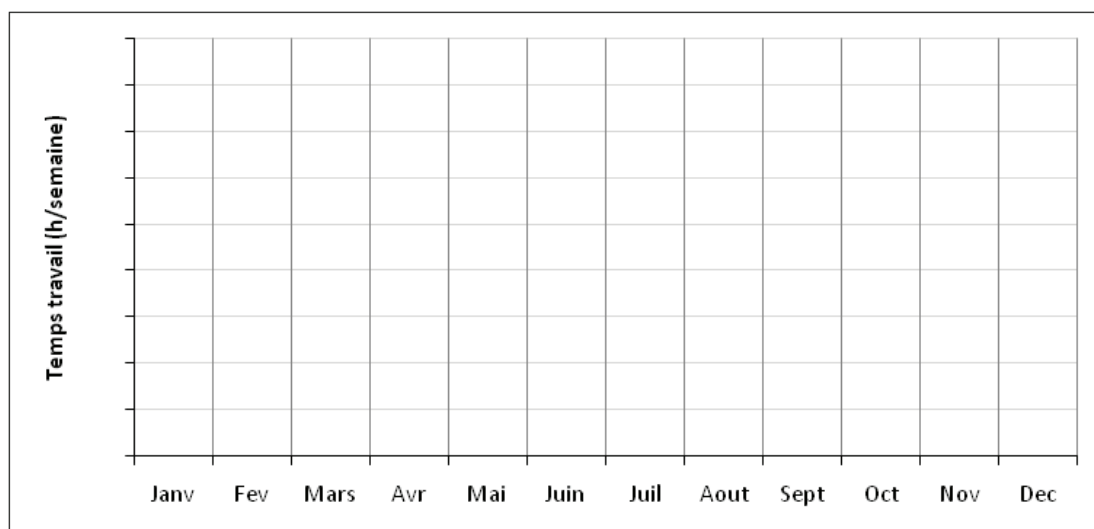
Saisonnier : où se situent mes pics de travail ?

La saisonnalité de mon travail peut être très importante et induire de forts besoins en main d'oeuvre sur de courtes périodes. Elle ne doit pas être négligée.

Sur le graphique ci-dessous, je répartir le volume de travail à passer sur l'exploitation par mois. Pour cela, je reprends le nombre d'heures total à travailler par an sur l'ensemble des ateliers (« TOTAL h/an »). J'essaie de répartir ce nombre d'heures par mois en fonction des périodes de pics de travail. Dans un premier temps, je peux indiquer les travaux d'astreintes (traite, alimentation des animaux, etc.) qui sont stables dans le temps.

Pour cela je peux m'aider du « TOTAL h/semaine » à titre indicatif.

Je peux ensuite effectuer cette même démarche pour chaque personne qui va travailler sur l'exploitation.



Est-ce que je peux passer du temps supplémentaire pour faire face à des imprévus ?

MON TEMPS DE TRAVAIL : SYNTHÈSE

Dans un premier temps (1), je compare mon temps de travail prévisionnel et mon temps de travail souhaité. Cette démarche a pour objectif d'identifier si il y a une différence importante et de pouvoir ajuster mon projet.

1

Nombre d'heures à travailler sur mon exploitation par semaine (h/sem)
Attention : moyenne sur l'année qui ne prend pas en compte les pics de travail

Voir page 6 (Moi)

Nombre d'heures souhaitées à travailler sur mon exploitation (h/sem)

Multiplier le nombre d'heures travaillées sur une journée type de travail (page 5) par le nombre de jours travaillés par semaine (7 - nb jours de repos)

Différence (h/sem)

Dans un second temps (2), j'estime si je vais avoir assez de temps disponible en dehors de mon travail pour consacrer du temps à ma famille, mes amis, à mes loisirs et autres activités. Si la réponse est «non», il faudrait réfléchir sur la cohérence de son projet par rapport à son travail. Je peux ensuite estimer ma rémunération horaire.

2

Est-ce que je vais avoir assez de temps en dehors du travail pour réaliser ce que je souhaite ?

oui non

Est-ce que cette situation sera provisoire ?

oui non

ATTENTION À PRENDRE EN COMPTE LA SAISONNALITÉ DE SON TRAVAIL !

Ma rémunération souhaitée à l'heure (€/h)

Ce que je vais prélever par an (voir p. 5) / nb heures travaillées par an (voir p. 6)

Evolution du nombre d'heures à passer sur mon exploitation dans le temps

Etudier l'évolution de mon travail sur une échelle de temps va me permettre d'anticiper des changements à venir sur mon exploitation qui impacteront mon temps de travail. Je vais également pouvoir estimer l'évolution de mes besoins en termes de main d'œuvre sur mon exploitation.

Dans la première colonne, je liste les ateliers de production et les personnes qui vont travailler sur mon exploitation. Je renseigne ensuite dans la colonne « Installation » le nombre d'heures par an à travailler par atelier de production et par personne. Je peux reprendre les informations renseignées dans le tableau page 6. Je m'assure que la différence entre le « TOTAL » du nombre d'heures à passer par atelier de production et le « TOTAL » du nombre d'heures travaillées par personne soit égal à 0. Autrement dit, que le travail de l'exploitation soit bien effectué par quelqu'un !

Dans un second temps, je complète la colonne « + 3 ans » qui représente une image du travail à fournir sur mon exploitation 3 ans après mon installation. Je peux faire de même pour « + 5ans » et « + ____ ans ».

Dans ma réflexion, il s'agira d'identifier des changements d'ateliers de production ou de personnes constituant la main d'œuvre dans les années à venir pour étudier leurs impacts sur mon travail sur l'exploitation. Par exemple, la création d'une activité de diversification ou le départ à la retraite d'un parent travaillant sur l'exploitation doit bien être pris en compte.

« Quand je me suis installé, je n'étais pas père de famille. J'ai maintenant 2 enfants et le travail est tout de suite beaucoup plus pesant. C'est dur pas forcément pour moi, mais pour ce que j'impose aux autres. »

Maxime, jeune installé en production laitière

Reprendre le total du tableau p6

Suivi dans le temps

		TEMPS TRAVAILLE (heures/an)			
		Installation	+ 3 ans	+ 5 ans	+ ____ ans
Atelier production					
TOTAL					
Main d'œuvre	Moi				
TOTAL					
DIFFERENCE					

qui travaille ?



Quelques points de repères

Le temps de travail est très variable et difficile à estimer. Se positionner « simplificateur », « efficient » ou « perfectionniste » (p. 4) est intéressant pour me permettre d'estimer où je me situe sur une fourchette de références temps de travail. Il faut également intégrer la performance de ses outils de production dans l'appréciation de son temps de travail.

PRODUCTIONS ANIMALES

Productions		Temps de travail	Le temps de travail est fonction de :
Bovin	Lait	TA : 42 – 60 h/VL/an	Nombre de vaches par poste de traite, nombre de génisses
Bovin	Allaitant	TA : 12 – 18 h/UGB/an	Type de système
Bovin	Veaux de boucherie	TA : 8h/place/an	
Caprin	Lait	TA : 7 – 25 h/chèvre/an	Taille du troupeau
Ovin	Lait	40 – 70 h/UGB/an	Taille troupeau
Ovin	Allaitant	15 – 60 h/UGB/an	Taille troupeau
Porc	Naisseur	7 -22 h/truie/an	Equipement du bâtiment, plein air ou hors sol
Porc	Naisseur-engraisseur	14 – 27 h/truie/an	Equipement bâtiment
Porc	Engraisseur	0.2 – 0.6 h/place/an	Equipement bâtiment
Volaille	Poulet	0.6 – 1.2 h/m ² bâtiment	Equipement bâtiment, Label, plein air ou hors sol
Volaille	Poules pondeuses	100 – 340 h/1000 poules/an	Equipement bâtiment, Label, plein air ou hors sol
Volaille	Canard	1.2 – 1.45 h/m ² /an	Equipement bâtiment
Volaille	Dinde	0.5 – 0.9 h/m ² /an	Equipement bâtiment

PRODUCTIONS VÉGÉTALES

Cultures	Temps de travail	Dépend principalement de
Betterave sucrière	7.5 – 10 h/ha	Parcelleire, simplification des opérations culturales, matériel
Céréale d'hiver, lin, colza	6 – 10 h/ha	
Céréale de printemps	3.5 – 7 h/ha	
Maïs	7 – 12 h/ha	
Pomme de terre	24.5 h/ha	Ne comprend pas la récolte, le tri et le stockage. Très variable
Prairies et dérobés	2.5 h/ha (pâturé)	Nombre de fauches, état des clôtures

AUTRE

Type de travail	Temps de travail	Dépend principalement de
Administratif	250 – 600 h/an	Travail délégué, taille exploitation, les ateliers de production
Entretien du matériel	100 – 1000 h/an	Type de matériel, savoir faire, temps disponible, sensibilité à l'entretien du matériel

Sources : RMT Travail 2010, CERD Bourgogne 2015, Calcuette temps de travail Bretagne 2016, Calcuette temps de travail Hauts-de-France 2018
 2) Les temps de travaux dépendent de la façon dont travaille l'agriculteur (voir page 4). Les références sont sans transformation des produits.

Entourez-vous de professionnels : un outil est disponible dans les Chambres d'agriculture des Hauts-de-France pour quantifier le temps de travail des exploitations. Il contient des références plus détaillées ainsi que des données pour les ateliers de diversification et la production maraichère. Vous pouvez contacter le PAIT qui vous réorientera pour la réflexion de votre projet (voir dernière page).

DES LEVIERS D' ACTIONS POUR RÉDUIRE MA CHARGE DE TRAVAIL

Des pistes possibles pour améliorer ma situation vis-à-vis de mon travail

* MODIFICATION DE MES PRATIQUES ET MON ORGANISATION DU TRAVAIL

- Repenser mon organisation du travail dans les tâches quotidiennes
- Réfléchir sur la planification des tâches et leur répartition entre les personnes qui travaillent
- Organiser ma gestion administrative

* RÉFLEXION SUR MON SYSTÈME ET MON MODE DE PRODUCTION

- Faire évoluer mes ateliers de production (changer/diminuer/arrêter un atelier de production, changer ma rotation et mon assolement)
- Faire évoluer mes modes de production (zéro pâturage, groupage des chaleurs, non-labour ...)

* RÉFLEXION SUR MON ENVIRONNEMENT

- Modifier mon parcellaire (regroupement parcellaire, rotations, gestion des prairies...)
- Concevoir et aménager mes bâtiments pour optimiser le temps de travail

* RÉFLEXION SUR MES ÉQUIPEMENTS ET MON MATÉRIEL

- Investir dans du matériel plus performant
- Adapter mes équipements ou mon matériel à mes besoins (ex. auto-construction)
- Simplifier mon travail grâce à de la mécanisation/robotisation

* RÉFLEXION SUR LA MAIN D'ŒUVRE

- Embaucher ou travailler à plusieurs (associés, CUMA, entraide)
- Répartir le travail au mieux (entre associés, salariés et autres personnes)
- Réfléchir sur les compétences des personnes qui travaillent
- Faire appel au service de remplacement
- Déléguer des travaux (ETA)



**Pour vous accompagner dans cette réflexion,
vous pouvez contacter un conseiller du PAIT.**



Documents ressources à retrouver sur hautsdefrance-pait.fr

- * Guide : Je recrute, je travaille dans une exploitation agricole en Nord-Pas-de-Calais
- * Guide : Je crée mon activité en maraîchage bio en Nord-Pas-de-Calais
- * Solutions travail en Elevage en Nord-Pas-de-Calais. 19 fiches solutions
- * Le travail sur mon exploitation en élevage. Quelles solutions ? Pour quels besoins ? Picardie. 30 fiches solutions

Je m'informe et
me fais accompagner :

LE POINT ACCUEIL INSTALLATION TRANSMISSION (PAIT)

+ d'informations sur les démarches, sur les
partenaires, l'offre de formation et plus encore sur
www.hautsdefrance-pait.fr

Le PAIT est la porte d'entrée des porteurs de projet en
agriculture.

Quel que soit votre idée de projet, les conseillers
répondent en toute confidentialité à vos questions, vous
accompagnent et vous orientent vers les structures parte-
naires correspondant à vos besoins.

Les missions du PAIT :

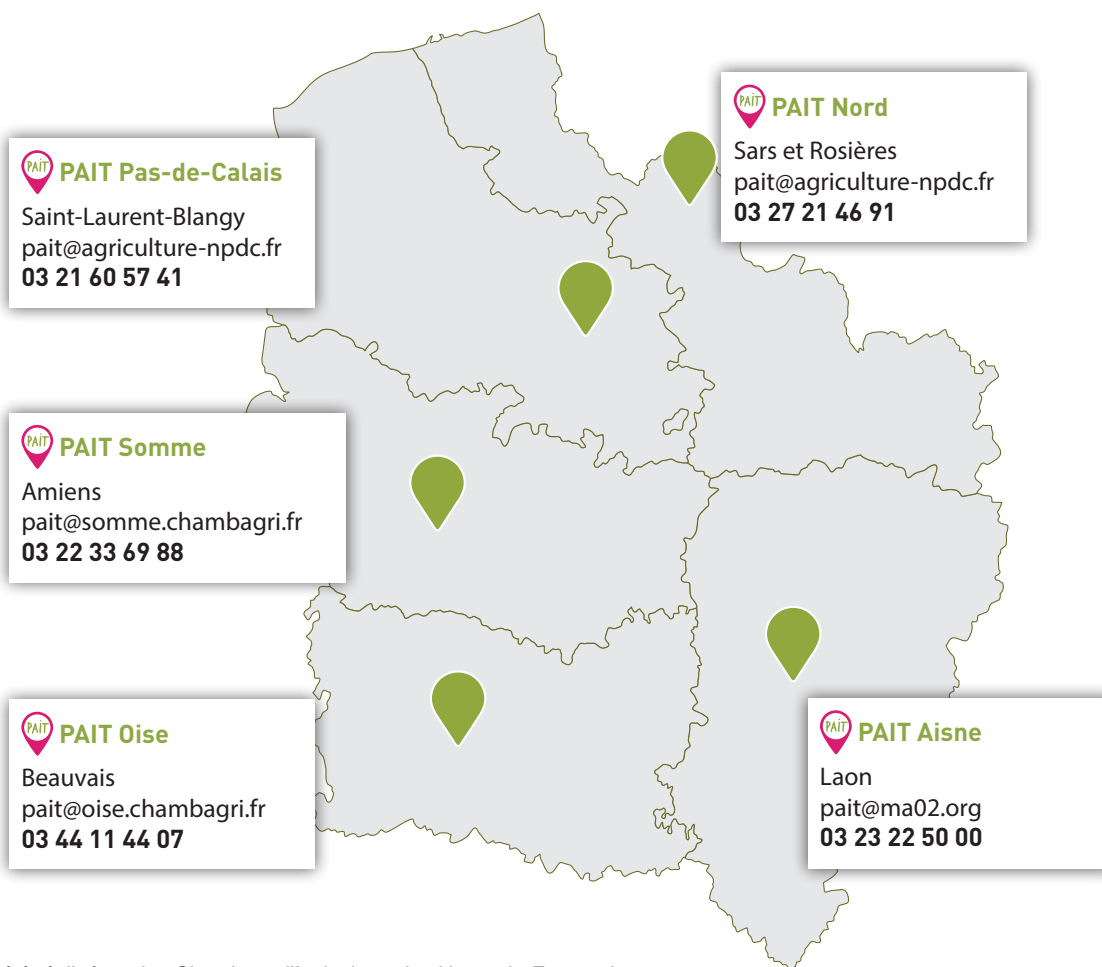
- **accueillir, informer** sur les différentes étapes conduisant au métier d'agriculteur
- **accompagner dans l'émergence, la réflexion et la définition** de votre projet
- **orienter vers les structures d'appui appropriées** en fonction de vos besoins et de l'avancée de votre projet ; diriger vers les conseillers pour l'élaboration de votre Plan de Professionnalisation Personnalisé (PPP)

A ce jour, plus de 40 organismes sont partenaires du PAIT
pour vous accompagner dans vos projets :

- **informer sur l'offre de formation** existante mutualisée à l'échelon régional
- **assurer le suivi** de votre projet dans la durée

Contactez

votre Point Accueil Installation Transmission



Ce document a été réalisé par les Chambres d'Agriculture des Hauts-de-France dans
le cadre des missions de mise en réseau du Point Accueil Installation Transmission.
Merci aux partenaires qui ont participé aux réunions de travail pour leur contribution